

Deliberazione G.M. n. 33 del 17.04.2009

**Oggetto: Contatto integrativo decentrato Anno 2008 – Autorizzazione alla sottoscrizione**

## **LA GIUNTA COMUNALE**

VISTI:

- il C.C.N.L. 1998-2001 del comparto Regione e Autonomie Locali sottoscritto in data 01.04.1999;
- il Contratto Collettivo Nazionale sull'ordinamento professionale del medesimo comparto;
- il C.C.N.L. del 14.09.2000 (c.d. "code contrattuali");
- il C.C.N.L. del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali per il biennio economico 1.1.2000 - 31.12.2001, stipulato in data 05/10/2001;
- il C.C.N.L. del personale del comparto delle Regioni e delle autonomie locali per il quadriennio normativo 2002 - 2005 e il biennio economico 2002 – 2003, stipulato in data 22/01/2004;
- il C.C.N.L. per il Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2004-2005 stipulato in data 9.5.2006;
- il C.C.N.L. per il Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2006-2007 stipulato in data 11.04.2008;

CONSIDERATO che il sistema delle relazioni sindacali si articola nei seguenti modelli relazionali:

- a) contrattazione collettiva a livello nazionale;
- b) contrattazione collettiva decentrata integrativa sulle materie e con le modalità indicate nel contratto del 01.04.1999;
- c) contrattazione decentrata integrativa a livello territoriale, con la partecipazione di più Enti;
- d) concertazione ed informazione;

VISTO, in particolare, l'art.4 del CCNL 1998-2001, il cui comma 1° dispone per le parti la stipulazione del contratto collettivo decentrato integrativo, utilizzando le risorse di cui all'art.15 (Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività) secondo la disciplina degli artt. 17 (Utilizzo delle predette risorse) e 18 (Collegamento tra produttività ed incentivi), come modificati dagli artt. 36 e 37 del C.C.N.L. del 22/01/2004;

VISTO altresì il comma 2° del predetto articolo che indica le materie oggetto di contrattazione decentrata;

VISTO gli artt. 31 e ss. del C.C.N.L. del 22/01/2004 e l'art. 4 del Contratto collettivo nazionale di lavoro, riferito al biennio economico 2004-2005, i quali concorrono ad individuare le risorse finanziarie destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;

CONSIDERATO che le risorse decentrate "variabili" ai sensi dell'art. 15 commi 2 e 5 CCNL 1.04.1999 devono essere determinate su indicazione dell'organo politico;

CHE nella quantificazione del fondo risorse decentrate 2008 risultano inserite risorse variabili ai sensi art. 15 comma 2 CCNL 1999 ed art. 8 comma 2 CCNL 11.04.2008 per un importo pari ad € 2.128,31; CHE la spesa del personale è prevista in coerenza a quanto stabilito dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006, pertanto sussistono le condizioni preliminari per l'applicazione dell'art. 8 del CCNL biennio 2006 – 2007 sottoscritto in data 11.04.2008;

CONSIDERATO che l'Ente deve provvedere a costituire la delegazione di parte pubblica abilitata alle trattative per la sottoscrizione dei contratti collettivi decentrati integrativi, e l'art.10 co.1°, in virtù del quale ciascun Ente individua i dirigenti o, nel caso di Enti privi di dirigenza, i funzionari che fanno parte della delegazione trattante di parte pubblica;

DATO ATTO che:

- che a seguito delle elezioni della RSU del Comune di Novate Mezzola in data 22.11.2007 è stato eletto quale rappresentante sindacale la dipendente Viviana Simonelli;
- che con il presente provvedimento si intende provvedere ad individuare quale Presidente della delegazione di parte pubblica del Comune di Novate Mezzola, in base al testo vigente dell'art. 5 del CCNL del personale del comparto regioni e autonomie locali 1998/2001, sostituito da ultimo dall'art. 4 del CCNL del personale del comparto regioni e autonomie locali 2002/2005, il Segretario Comunale Travaglino D.ssa Francesca;

PRESO ATTO che in data 11.04.2008 è stata firmato il contratto nazionale di lavoro del personale non dirigente delle Regioni e delle Autonomie locali per il quadriennio normativo 2006-2009 e primo biennio economico 2006 – 2007;

RITENUTO opportuno, sentito il parere favorevole della r.s.u., definire preliminarmente la contrattazione per l'anno 2008;

CHE pertanto in data 14.04.2009 si è riunita la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale per definire le linee della preintesa del contratto integrativo decentrato del Comune di Novate Mezzola Anno 2008;

PRESO ATTO della quantificazione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2008, come si evince dalla tabelle A – B – C allegate al presente atto deliberativo per farne parte integrante;

VISTO il D.Lgs. n.165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica da parte del segretario comunale e di regolarità contabile da parte del responsabile del servizio finanziario;

AD unanimità di voti, espressi nelle forme di legge;

## **DELIBERA**

**1. D PRENDERE ATTO** dello schema di quantificazione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2008, che allegato alla presente deliberazione ne forma parte integrante e sostanziale (Tabelle A – B- C-), quantificato in complessivi € 11.541,79 di cui:

|                                    |          |
|------------------------------------|----------|
| Fondo risorse decentrate stabili   | 9.413,48 |
| Fondo risorse decentrate variabili | 2.128,31 |

- 2. DI AUTORIZZARE** la delegazione trattante di parte pubblica, come sopra costituita, alla sottoscrizione del Verbale di Accordo ANNO 2008 definito in sede di preintesa con le Parti sindacali, allegato al presente atto deliberativo per farne parte integrante;
- 3. DI DARE ATTO** che la spesa prevista dalla presente deliberazione trova copertura agli appositi interventi di Bilancio 2009 – gestione residui.
- 4. DI AUTORIZZARE** i competenti responsabili degli Uffici a dare attuazione a quanto deliberato con la presente deliberazione.
- 5. DI COMUNICARE** la presente deliberazione ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del Decreto Legislativo 267/2000 (T.U.E.L.), contestualmente all'affissione all'Albo;
- 6. DI DICHIARARE**, previa unanime votazione favorevole resa nelle forme di legge, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'134, comma 4 del Decreto Lgs. 267/2000 (T.U.E.L.).

**VERBALE ACCORDO DISTRIBUZIONE FONDO ANNO 2008 – Seduta del 14.04.2008****OGGETTO: Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – Anno 2008**

La delegazione di Parte pubblica e Sindacale prende atto che il fondo 2008 è stato quantificato in complessivi **11.541,79** , come si evince dai seguenti prospetti:

**Tabella A Fondo risorse decentrate stabili ANNO 2008**

| <b>ART.</b>        | <b>Da CCNL</b> | <b>RIFERIMENTO</b>  | <b>DECORRENZA</b> | <b>RISORSE</b>  |
|--------------------|----------------|---|-------------------|-----------------|
| ART. 14 , 4        | 1/4/1999       | Riduzione del fondo del lavoro straordinario  |                   | 42,06           |
| ART.15,1 lett. A   | 1/4/1999       | Ammontare 1998 fondo Art. 31 CCNL 06/07/1995 e successive modifiche ed integrazioni   |                   | 2.580,74        |
| ART. 15, 1 lett. G | 1/4/1999       | Risorse destinate al pagamento LED del personale in servizio nel 1998 – percentuali massime contrattuali  |                   | 2.107,14        |
| ART. 15 ,1 lett. J | 1/4/1999       | 0,52% monte salari 1997 e corrispondente rivalutazione 3,3% salario accessorio  |                   | 470,91          |
| ART. 15 ,5         | 1/4/1999       | Risorse aggiuntive limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche e dalla reale copertura dei posti a tempo indeterminato |                   |                 |
| ART. 4,1           | 5/10/2001      | 1,1% monte salari 1999  |                   | 1.356,86        |
| ART. 4, 2          | 5/10/2001      | Risorse RIA e assegni ad personam personale cessato dal servizio dal 01/01/2000   |                   |                 |
| ART. 32 , 1        | 22/1/2004      | Incremento 0.62% monte salari 2001, esclusa dirigenza   |                   | 831,04          |
| ART. 32 , 2        | 22/1/2004      | Eventuale incremento 0.50% monte salari 2001, esclusa dirigenza; i parametri di riferimento sono quelli dell'anno 2001                                    |                   | 670,52          |
| ART. 4,1           | CCNL 2006      | Incremento 0.50% del monte salari anno 2003, esclusa dirigenza  |                   | 311,89          |
| ART. 8,2 (*)       | CCNL 2008      | Incremento 0.60% del monte salari anno 2005, esclusa dirigenza  |                   | 1.042,32        |
|                    |                | <b>TOTALE COMPLESSIVO</b>   |                   | <b>9.413,48</b> |

**Tabella B Fondo risorse decentrate variabili ANNO 2008**

| ART.                  | Da CCNL   | RIFERIMENTO  | RISORSE            |
|-----------------------|-----------|--|--------------------|
| ART. 15 co. 1 lett. J | 1/4/1999  | Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano ad incentivi di prestazioni o risultati (recupero evasione <b>ICD</b> ); comprende risorse art. 4 c. 3 e 4 CCNL 5.10.2001 |                    |
| ART. 15 co. 1 lett. L | 1/4/1999  | <i>Eventuali risparmi Lavoro straordinario</i>   |                    |
| ART. 15 co. 2 4 e 5   | 1/4/1999  | In contrattazione integrativa - importo massimo 1,2% monte salari 1997   | 1.085,99           |
| Art. 15 co. 5         | 1/4/1999  | Risorse aggiuntive limitatamente agli effetti derivanti dall'ampliamento dei servizi e di nuove attività <b>non</b> correlati all'aumento delle dotazioni organiche                |                    |
| Art. 8 ,2 (*)         | CCNL 2008 | Incremento 0.60% del monte salari anno 2005, esclusa dirigenza   | 1.042,32           |
|                       |           | <b>TOTALE</b>  | <b>E. 2.128,31</b> |

**Tabella C Fondo risorse complessive 2008**

|                                    |                     |
|------------------------------------|---------------------|
| Fondo risorse decentrate stabili   | 9.413,48            |
| Fondo risorse decentrate variabili | 2.128,31            |
| <b>Totale</b>                      | <b>E. 11.541,79</b> |

INCREMENTO RISORSE STABILI:

(\*) Come si evince infatti dall'art. 8, comma 2 del CCNL 11.04.2008 ,le risorse sono state incrementate, in conformità all'art. 31, comma 2 del CCNL del 22.01.2004 di:

- 0.60% del monte salari 2005, esclusa la dirigenza (Euro 1.042,32 ) in quanto la spesa per il personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti .

|                               |                              |      |              |
|-------------------------------|------------------------------|------|--------------|
| Totale spese per il personale | (int. 01 anno 2007)          | Euro | 305.132,89   |
| Totale entrate correnti       | (Tit. I , II, III anno 2007) | Euro | 1.332.131,58 |

INCREMENTO RISORSE VARIABILI:

(\*) Come si evince infatti dall'art. 8, comma 3 del CCNL 11.04.2008 ,le risorse sono state incrementate, in conformità all'art. 31, comma 3 del CCNL del 22.01.2004 di:

- 0.60% del monte salari 2005, esclusa la dirigenza, (Euro 1.042,32 ) in quanto la spesa per il personale risulta inferiore al 25% delle entrate correnti .

|                               |                              |      |              |
|-------------------------------|------------------------------|------|--------------|
| Totale spese per il personale | (int. 01 anno 2007)          | Euro | 305.132,89   |
| Totale entrate correnti       | (Tit. I , II, III anno 2007) | Euro | 1.332.131,58 |

Per quanto riguarda la **destinazione** si stabiliscono i seguenti criteri:

Le risorse come sopra quantificate e disponibili per l'anno 2008 sono ripartite secondo la seguente **tabella D**:

**Tabella D Utilizzo delle risorse 2008**

| <b>ART.</b>                                    | <b>Da CCNL</b>             | <b>RIFERIMENTO</b>   | <b>RISORSE</b>      |
|--|----------------------------|--|---------------------|
| ART. 33  | 22/1/2004                  | Indennità di comparto (da risorse stabili)   | 3.374,75            |
| ART. 17 co. 2<br>lett. a<br>e ART. 37          | 1/4/1999<br>e<br>22/1/2004 | Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'Art. 6 del CCNL del 31.3.1999 | 962,00              |
| ART. 17 co. 2<br>lett. B e<br>ART. 34 e<br>35  | 1/4/1999<br>e<br>22/1/2004 | Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'Art. 5 del CCNL del 31.3.1999 – PROGRESSIONI GIA' IN ATTO  | 545,20              |
| ART. 17 co. 2<br>lett. B e<br>ART. 34 e<br>35  | 1/4/1999<br>e<br>22/1/2004 | Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'Art. 5 del CCNL del 31.3.1999 – NUOVE PROGRESSIONI DAL 01/01/2007  | 1.746,03            |
| ART. 17<br>CO.2<br>Let. D                      | 1/4/1999<br>e<br>14/9/2000 | Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, secondo la disciplina prevista dagli artt. 11, commi 12 13, 7, e 34 comma 1, lett. f) g) ed h) del DPR 268/1987, dall'Art. 28 del DPR 347/1983, dall'Art. 49 del DPR 333/1990;  | 840,00              |
| ART. 17 co. 2<br>lett. E                       | 1/4/1999                   | Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale della categoria B   | 573,30              |
| ART. 17 co. 2<br>lett. f,e<br>ART. 36 co. 1    | 1/4/1999<br>e<br>22/1/2004 | Specifiche responsabilità affidate al personale della categoria B (in misura variabile tra € 1.000 e € 2.000)  | 3.500,00            |
| ART. 17 co. 2<br>lett. i<br>e ART. 36<br>co. 2 | 1/4/1999<br>e<br>22/1/2004 | Specifiche responsabilità personale categorie C attribuite con atto formale degli enti derivanti da qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale.<br>Limite massimo € 300 annui.   |                     |
|  |                            | <b>TOTALE</b>  | <b>E. 11.541,28</b> |

**FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA  
PRODUTTIVITA' DEL COMUNE DI NOVATE MEZZOLA – ANNO 2008**

**VERBALE ACCORDO SINDACALE – Seduta del 14.04.2009**

**Criteri per Accordo anno 2008**

La delegazione di Parte pubblica e Sindacale, preso atto che il fondo 2008 è stato quantificato in complessivi € **11.541,79**, stabilisce di prorogare le stesse condizioni di cui all'accordo sindacale anno 2007 con le seguenti precisazioni:

La quantificazione del fondo per l'anno 2008 è di totali € 11.541,79 di cui:

|                                    |          |
|------------------------------------|----------|
| Fondo risorse decentrate stabili   | 9.413,48 |
| Fondo risorse decentrate variabili | 2.128,31 |

Gli incrementi relativi alle risorse stabili ed alle risorse variabili, in applicazione dell'art. 8 commi 2 e 3 del CCNL siglato in data 11.04.2008, risultano come di seguito certificati:

**INCREMENTO RISORSE STABILI:**

Come si evince dall'art. 8, comma 2 del CCNL 11.04.2008 le risorse sono state incrementate, in conformità all'art. 31, comma 2 del CCNL del 22.01.2004 di:

- 0.60% del monte salari 2005, esclusa la dirigenza (Euro 1.042,32 ) in quanto la spesa per il personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti .

|  |      |              |
|--|------|--------------|
| Totale spese per il personale (int. 01 anno 2007)    | Euro | 305.132,89   |
| Totale entrate correnti (Tit. I , II, III anno 2007) | Euro | 1.332.131,58 |

**INCREMENTO RISORSE VARIABILI:**

Come si evince dall'art. 8, comma 3 del CCNL 11.04.2008 le risorse sono state incrementate, in conformità all'art. 31, comma 3 del CCNL del 22.01.2004 di:

- 0.60% del monte salari 2005, esclusa la dirigenza, (Euro 1.042,32 ) in quanto la spesa per il personale risulta inferiore al 25% delle entrate correnti .

|  |      |              |
|--|------|--------------|
| Totale spese per il personale (int. 01 anno 2007)    | Euro | 305.132,89   |
| Totale entrate correnti (Tit. I , II, III anno 2007) | Euro | 1.332.131,58 |

Si prende infine atto che NON sono state incrementate le “risorse eventuali e variabili” ai sensi dell'art. 15 comma 5 CCNL del CCNL 1999.

Per quanto riguarda la **destinazione** si stabiliscono i seguenti criteri:

- compenso che può essere erogato per specifiche responsabilità al personale di categorie "B" è incrementato da € 2.000.00 ad € 3.500.00 di cui:

€ 2.000.00 a favore del dipendente appartenente all'Area amministrativa, incaricato dei seguenti servizi:

servizio notifiche, servizio protocollo, gestione informatica atti deliberativi, gestione albo pretorio, assistenza organo consiliare sedute pubbliche;

€ 1.500.00 a favore del dipendente appartenente all'Area Tecnico Manutentiva e Gestione del Territorio incaricato del servizio di gestione del Centro Raccolta Differenziata Rifiuti in località Giavere

La quota residua del fondo verrà ripartita tra i rimanenti dipendenti aventi diritto con i medesimi criteri di cui al precedente accordo.

Le Parti concordano inoltre, nelle more della quantificazione del fondo per l'anno 2009, di stabilire i seguenti criteri a valere per l'ipotesi di accordo per l'anno 2009, compatibilmente con le opportune verifiche circa l'accertamento della sussistenza dei presupposti di legge per le quote obbligatorie (risorse stabili) e solo dopo l'adozione di specifico atto deliberativo dell'organo esecutivo per le quote facoltative (risorse variabili).

Criteri per l'attivazione delle procedure di selezione per le progressioni orizzontali:

decorrenza 1<sup>a</sup> gennaio 2009

individuazione aventi diritto: prioritariamente i dipendenti della Categoria "D" in posizione economica iniziale (D1)

Integrazione fondo "risorse eventuali e variabili" ai sensi dell'art.15 comma 5 CCNL 1999, legato all'ampliamento dei servizi e di nuove attività correlati all'aumento delle dotazioni organiche, compatibilmente con i limiti di legge relativi alla spesa del personale.

Per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale verrà individuata la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio.

F.TO La delegazione di Parte Pubblica  
Il Segretario Comunale (Travaglino Francesca)  
R.S.U. (Viviana Simonelli)

F.TO La delegazione di Parte Sindacale  
CGIL/FP (Claudio Bottà)  
CISL/FP (Rino Calviello)